

TALOMNIA

Профессиональная работа — без найма.

Инфраструктура профессиональных способностей

Talomnia создаётся для того, чтобы компании могли получать нужную профессиональную работу тогда, когда она нужна, — от отдельных задач до работы целых команд — без необходимости нанимать нового сотрудника для каждой такой задачи.

Кадры решают всё. Talomnia меняет способ, которым мы получаем к ним доступ.

WHITE PAPER · версия 0.5 · Август 2026

talomnia.com

Профессиональный опыт человечества не должен исчезать

Большая идея

За каждым мостом, программным продуктом, юридическим решением, медицинской процедурой или производственным процессом стоят знания людей.

Но значительная часть этих знаний существует в неудобной для повторного использования форме: в опыте конкретных специалистов, внутренних документах компаний, профессиональных привычках, схемах, инструкциях, видео, стандартах и тысячах однажды решённых практических задач.

Человек может десятилетиями совершенствовать способ выполнения работы — а затем этот опыт оказывается трудно передать следующему специалисту. Компания может потратить годы на выработку эффективного процесса — но за её пределами этот опыт практически недоступен.

Проблема не только в том, чтобы сохранить эти знания. Нужно научиться превращать их в способность выполнить работу.

Именно здесь начинается Talomnia. Профессиональный опыт можно сохранить, структурировать, проверить, улучшать, применять в реальной работе и передавать дальше.

Источником такого знания остаётся человек. Инженер может передать способ диагностики, юрист — метод анализа договоров, разработчик — практику проектирования, специалист по металлообработке — технологию восстановления узла, исследователь — методику проверки источников.

В будущем эти знания смогут использовать разные исполнители: другие специалисты, AI-агенты, программные системы и роботы. Но происхождение профессионального опыта и доказательства его качества не должны теряться.

Talomnia стремится превратить то, что человечество знает, в то, что человечество способно сделать.

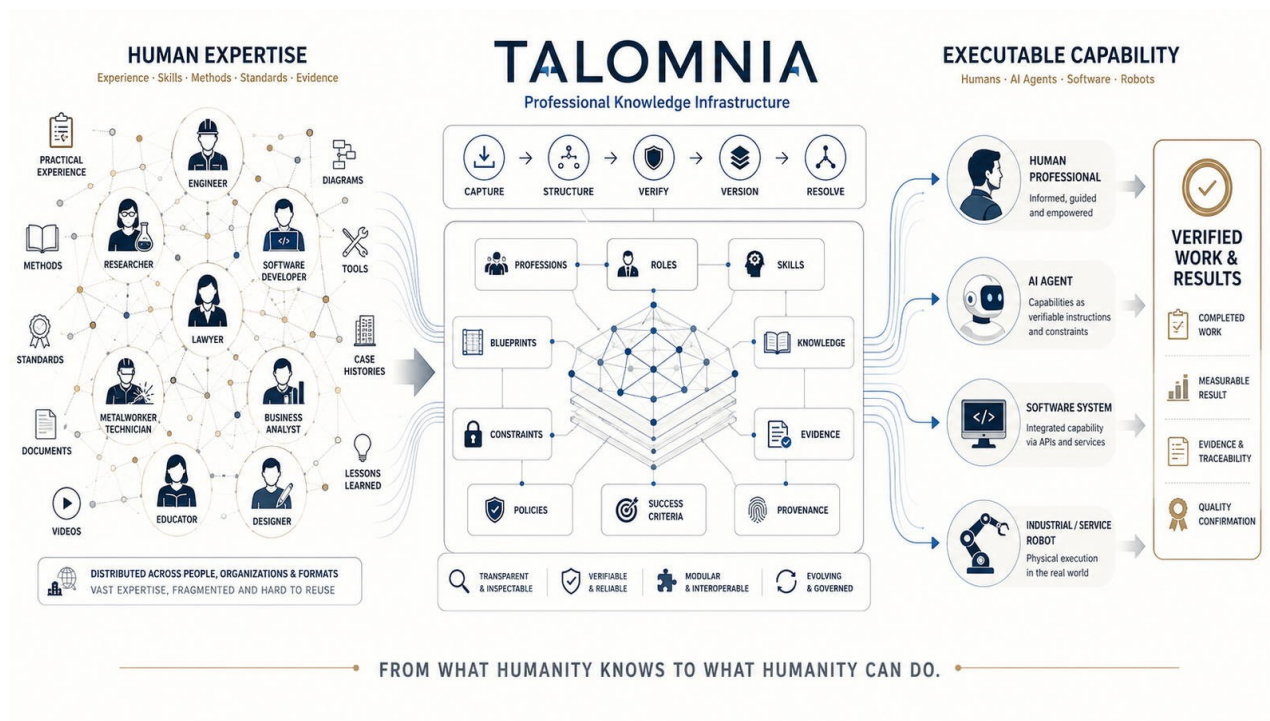


Рисунок 1. От профессионального опыта к исполняемой способности.

Знаний много. Надёжно доступной профессиональной работы — по-прежнему мало.

Проблема

Сегодня получить информацию проще, чем когда-либо. Есть поисковые системы, профессиональные базы, публикации, курсы, корпоративная документация и современные AI-модели.

Но между «знать, как это делается» и «надёжно выполнить работу» остаётся огромный разрыв. Компания, которой нужно исследование рынка, архитектура продукта, проверка договора или техническая диагностика, ищет не ещё один источник информации. Ей нужен результат.

Профессиональная работа состоит не только из знаний. Специалист понимает контекст, выбирает метод, использует инструменты, учитывает ограничения, проверяет промежуточные результаты, замечает ошибки и отвечает за качество.

Возникают три разрыва

Разрыв способности. Знания существуют, но не собраны в готовую способность принять конкретную задачу и довести её до результата.

Разрыв доверия. Компания не может просто передать неизвестной системе свои данные, инфраструктуру и ответственность. Ей нужны ограничения, контроль и понятные правила приёмки.

Разрыв профессионального знания. Практический опыт фрагментирован между людьми и организациями и редко складывается в общую систему, которую можно безопасно использовать снова.

Бизнесу нужны не ответы. Бизнесу нужна выполненная работа.

Talomnia пытается создать инфраструктуру, через которую профессиональную способность можно найти, получить, применить к конкретной задаче и проверить по результату.

Knowledge is abundant. Reliable capability is scarce.

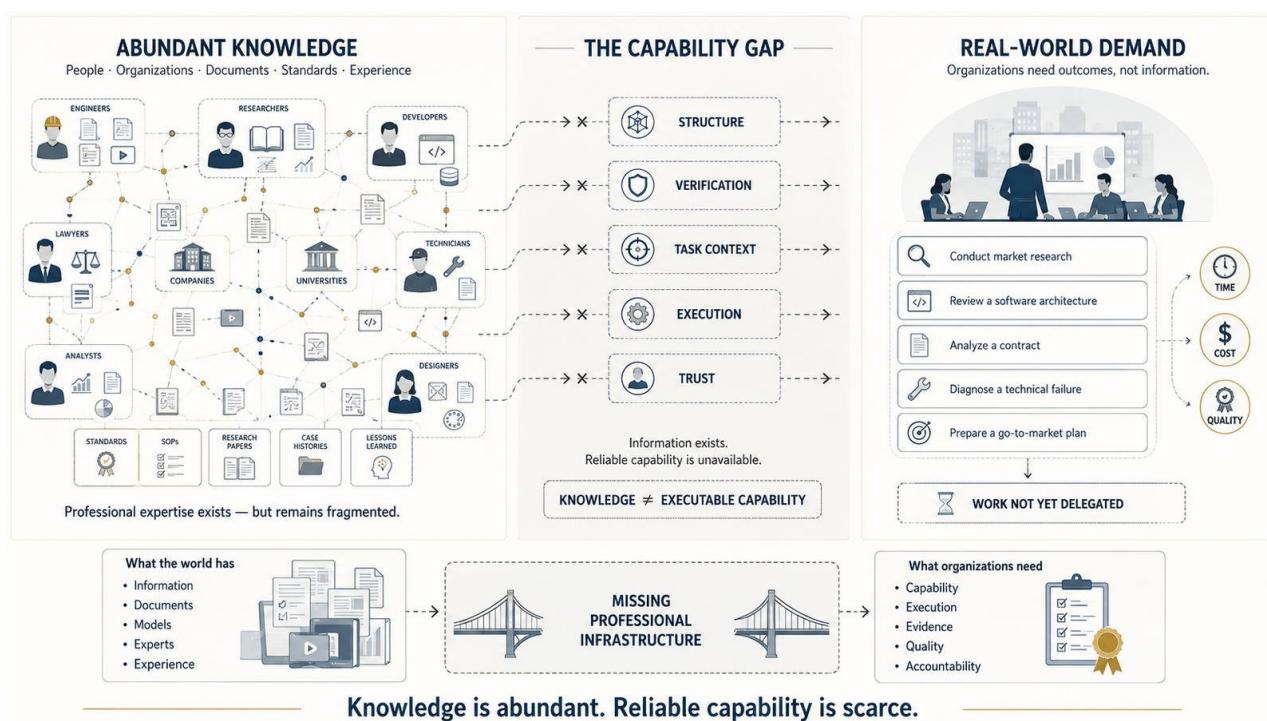


Рисунок 2. Разрыв между знаниями и профессиональной способностью.

А если специалист нужен не на годы, а на три дня?

Профессиональная работа без найма

Компании может понадобиться исследовать новый рынок, проверить архитектуру продукта, подготовить финансовую модель, провести технический аудит или выполнить другую профессиональную задачу. Работы — на несколько часов, несколько дней или пару недель.

Нанимать для этого человека в штат нерационально. Но задача всё равно должна быть выполнена профессионально.

Сегодня есть несколько вариантов

Найм — правильное решение, когда работа постоянная и человек нужен надолго. Но ради отдельной задачи приходится проходить поиск, собеседования, оформление, онбординг и затем нести постоянные расходы.

Аутсорсинг хорошо работает для крупных или длительных проектов, но добавляет переговоры, договор, менеджмент и контроль.

Фриланс быстрее и гибче, но каждый новый исполнитель снова требует поиска, оценки и доверия.

Generic AI — самый быстрый и дешёвый вариант для многих операций, но между «получить ответ» и «делегировать профессиональную работу» остаётся разница: кто проверит постановку, методы, доступы, результат и исправления?

Talomnia предлагает ещё один вариант: получить нужную профессиональную способность на то время, пока она действительно нужна.

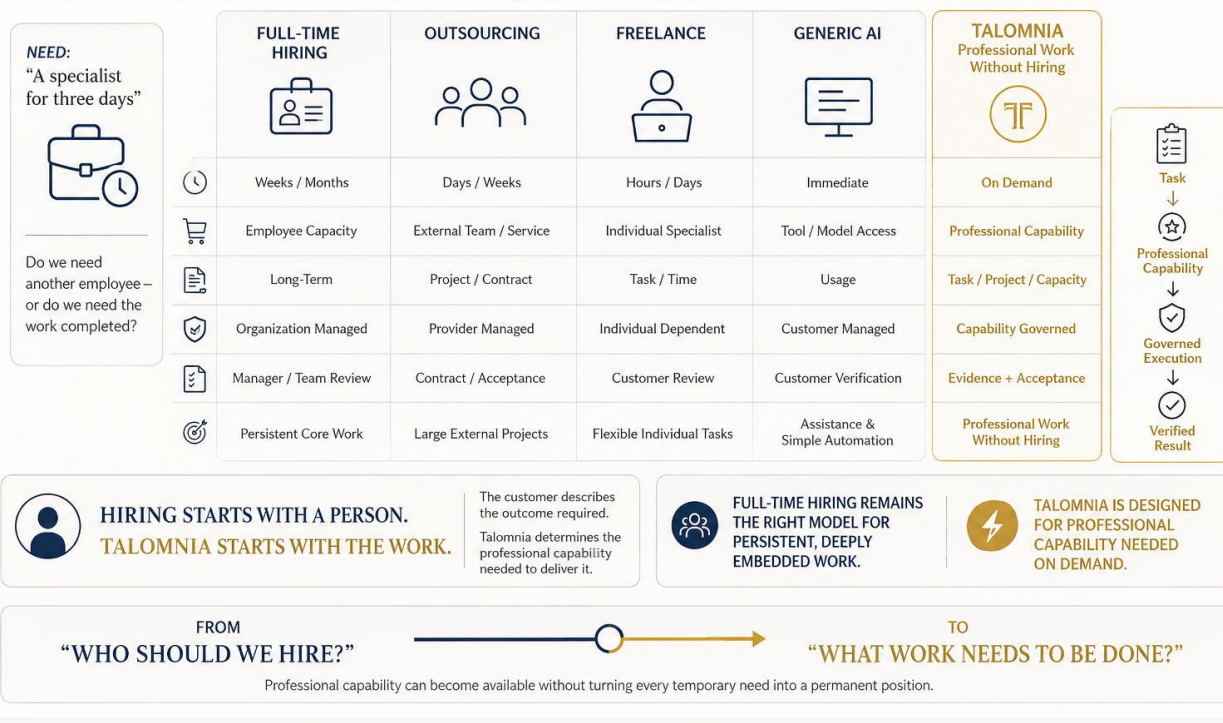
Клиент описывает работу, а не начинает с поиска человека. Talomnia должна определить необходимые способности, оценить объём и стоимость, сформировать исполнение и организовать получение проверяемого результата.

Традиционный найм: «Мне нужен сотрудник». Talomnia: «Мне нужно выполнить эту работу».

PROFESSIONAL WORK: FIVE WAYS TO ACCESS CAPABILITY

Different work requires different models.

When professional capability is needed temporarily, permanent hiring may not be the only option.



Дополнительная инфографика А. Пять способов получить профессиональную работу.

От задачи — к выполненной работе

Talomnia Workforce

Для клиента Talomnia должна выглядеть гораздо проще, чем её внутренняя технология. Не нужно выбирать модели, писать сложные промпты или самостоятельно собирать автоматизацию.

1. Клиент описывает задачу

Что необходимо получить? Какие материалы доступны? Какие ограничения существуют? Когда нужен результат? Что будет считаться успешно выполненной работой?

2. Talomnia определяет, кто и что потребуется

Одна задача далеко не всегда означает одного специалиста. Разработка продукта может потребовать исследователя, архитектора, разработчика, тестировщика, специалиста по безопасности и других ролей. Для клиента эта внутренняя сложность остаётся скрытой.

Он покупает не набор агентов. Он покупает выполнение задачи.

3. До начала работы определяется экономика

Talomnia формирует предложение: что будет сделано, какой результат ожидается, сколько времени может потребоваться, каков предполагаемый бюджет, какой максимальный бюджет разрешён и по каким критериям будет приниматься работа.

Для нового клиента работа начинается после депозита или предоплаты. Для проверенных B2B-клиентов в дальнейшем возможны договорная постоплата, инвойсы и кредитные лимиты.

4. Работа выполняется

В зависимости от задачи это могут быть AI-агенты, программные инструменты, люди или их комбинация. Клиенту не обязательно управлять каждым участником отдельно.

5. Клиент получает не просто ответ

Результатом может быть исследование, код, архитектурное решение, документ, техническое заключение, набор исправлений или другой профессиональный результат. Вместе с ним должна быть возможность понять, что было сделано, на основании чего и какие проверки проведены.

6. Работа принимается или отправляется на доработку

Если результат соответствует согласованным критериям — клиент принимает его. Если нет — работа возвращается на доработку в рамках условий. После приёмки происходит окончательный расчёт.

Talomnia продаёт способность выполнить определённую профессиональную работу в согласованных рамках и получить проверяемый результат.

Профессия — это не промпт

Из чего состоит профессиональная способность

Можно попросить AI: «Работай как senior software engineer». Но эта фраза ещё не превращает модель в senior software engineer.

Профессионал отличается не названием роли. За профессией стоят знания, практический опыт, способы решения задач, инструменты, ограничения, стандарты качества и способность понимать, какой подход применять в конкретной ситуации.

Role — какую функцию я выполняю

Role описывает ответственность в конкретной работе: Architect, Developer, Reviewer, Tester. Один специалист может принимать разные Roles.

Skill — что я умею делать

Skill — конкретный переиспользуемый способ выполнения профессиональной операции: проектирование API, диагностика ошибки, code review, технические измерения, контроль качества.

Blueprint — как выполнить определённый класс работы

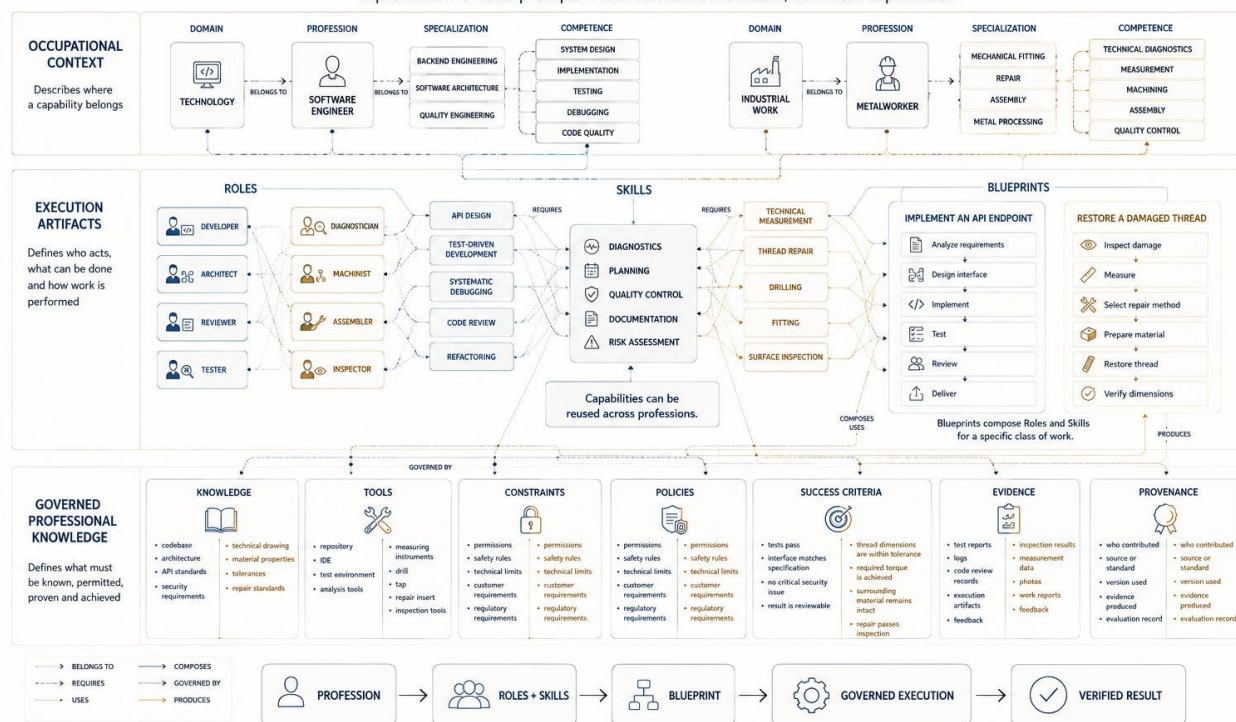
Знать отдельные действия недостаточно. Нужно понимать, в какой последовательности и при каких условиях их применять. Blueprint связывает Roles, Skills, знания, ограничения и критерии результата в воспроизводимый способ решения класса задач.

Одна профессия ≠ один AI-агент. И тем более одна профессия ≠ один prompt.

Профессиональная способность возникает из комбинации: кто действует, что он умеет, что должен знать, как выполняется работа, какие инструменты разрешены, какие ограничения действуют, что считается хорошим результатом и как его проверить.

HOW TALOMNIA REPRESENTS A PROFESSION

A profession is not a prompt. It is a network of reusable, verifiable capabilities.



Talomnia represents professional expertise as reusable knowledge artifacts and executable relationships.

Рисунок 4. Профессия как сеть профессиональных способностей.

Главный источник Talomnia — опыт людей

Откуда берутся профессиональные знания

Если Talomnia должна однажды описывать тысячи профессий и миллионы способов профессиональной работы, возникает очевидный вопрос: откуда возьмутся знания?

Talomnia не предполагает, что AI самостоятельно изобретёт профессиональный опыт человечества.

Этот опыт уже накоплен инженерами, программистами, врачами, исследователями, юристами, механиками, преподавателями, технологами и представителями тысяч профессий.

Значительная часть профессионального знания никогда не была записана. Опытный специалист знает, какой метод работает на практике, какие признаки указывают на проблему, какие ошибки совершают начинающие, когда формально правильный способ лучше не использовать.

Внести свой опыт должен суметь любой профессионал

Специалист может описать метод, приложить фотографии, видео, чертежи, измерения, примеры успешных и неудачных случаев, указать оборудование и условия применения. Система помогает превратить материал в Skill, Blueprint, ограничение, пример, evidence или исправление.

Но добавленное знание не становится истиной автоматически

Знания могут быть ошибочными, устаревшими, контекстными или противоречивыми. Поэтому Talomnia должна хранить не только знание, но и его происхождение: кто предложил, на чём основано, где применялось, кто проверял и какая версия использовалась.

Знание должно улучшаться вместе с практикой

Опыт появляется → структурируется → проверяется → используется в реальной работе → результат создаёт новые доказательства → метод уточняется или заменяется.

Каждая выполненная работа потенциально становится экспериментом, который показывает, насколько хорошо работает профессиональное знание.

В долгосрочной модели авторство и фактическое использование полезного вклада могут стать основой для репутации и экономического вознаграждения.

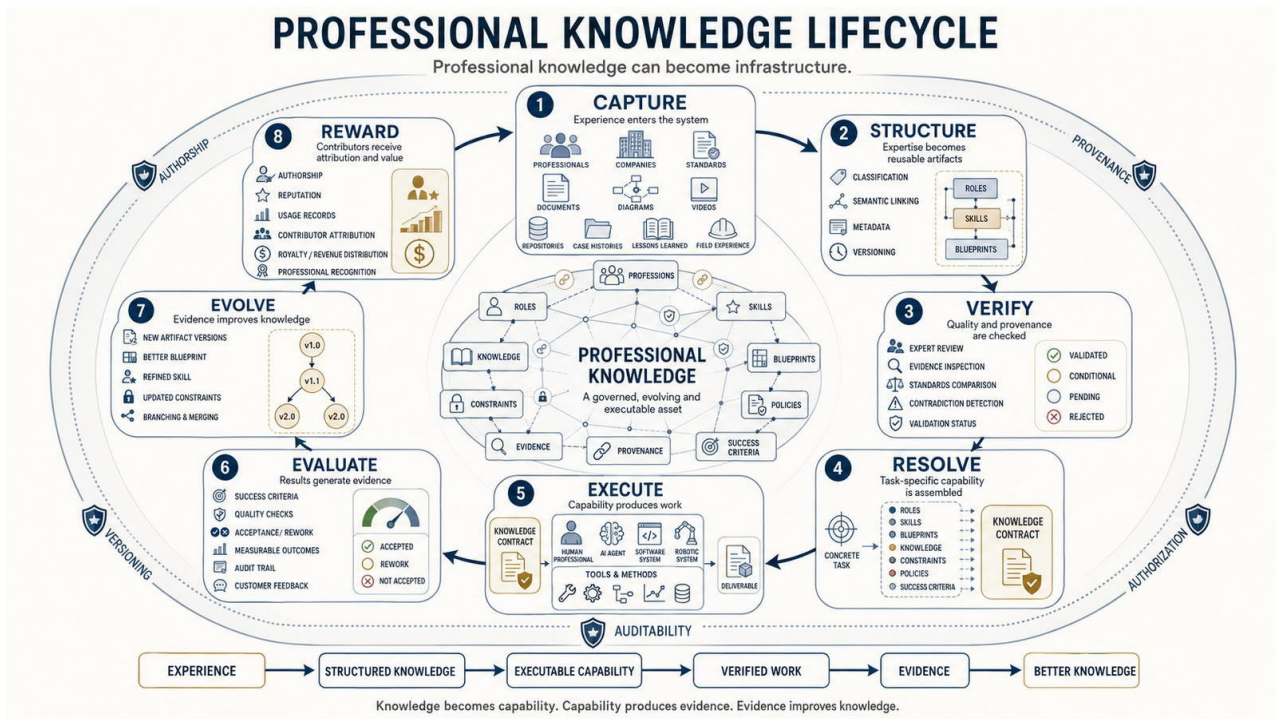


Рисунок 3. Жизненный цикл профессионального знания.

Для каждой задачи нужны свои знания — а не вся библиотека сразу

Knowledge Contract

В системе могут находиться тысячи методов, Skills, Blueprints, стандартов и примеров. Но исполнителю нужны только знания, относящиеся к конкретной задаче, клиенту и условиям.

Talomnia должна определить необходимые Roles, Skills, способ выполнения, допустимые знания и источники, инструменты, запреты и критерии результата.

Knowledge Contract — ограниченный набор знаний, правил и обязательств, необходимых для выполнения конкретной задачи.

Он отвечает на четыре человеческих вопроса

- Что исполнитель должен знать?
- Что исполнитель может делать?
- Чего исполнитель делать не должен?
- Как понять, что работа выполнена хорошо?

Это не просто prompt. Knowledge Contract должен фиксировать, что именно мы обязались сделать, на каких знаниях, в какой версии, какими методами, в каких границах и что будет считаться доказательством успешного результата.

Та же логика применима к человеку, программной системе, роботу или гибридной команде: меняется исполнитель, но профессиональное обязательство задачи остаётся понятным.

Система должна сохранять проверяемый след того, что было выбрано, что исключено, какие версии и ограничения использовались и на каком основании был разрешён доступ.

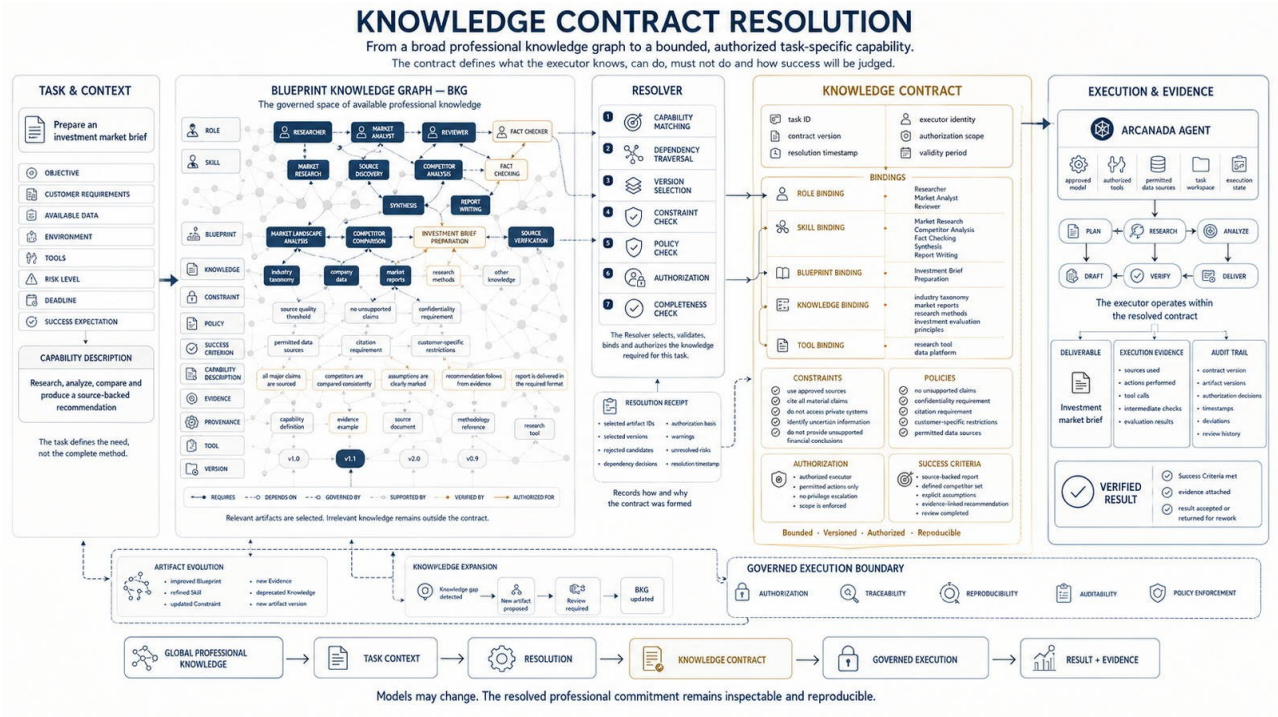


Рисунок 5. От профессиональной базы знаний к контексту конкретной задачи.

Компания не обязана доверять AI

Доверие как часть продукта

Чтобы Talomnia стала реальным B2B-продуктом, недостаточно научиться хорошо выполнять задачи. Вокруг профессиональной работы должны существовать права доступа, зоны ответственности, лимиты расходов, согласования, контроль качества и возможность исправления.

Вопрос не «как сделать AI ещё умнее?», а «что должно быть проверяемо и контролируемо, чтобы компания была готова доверить системе реальную работу?»

Доверие начинается до выполнения задачи: определяются доступные данные, разрешённые инструменты, критические действия, бюджет и ограничения.

После выполнения одного результата недостаточно. Evidence может включать источники, тесты, изменения кода, измерения, действия инструментов, промежуточные выводы и историю согласований.

Ни люди, ни AI не работают без ошибок. Поэтому результат принимается или возвращается на Rework. После множества исполнений появляется Execution History и Reputation.

Доверие работает в обе стороны: клиент получает проверяемость, Talomnia — финансовую гарантию исполнения через депозит или B2B-договор.

Talomnia должна выигрывать не потому, что её AI кажется самым умным, а потому, что ей можно доверить работу.

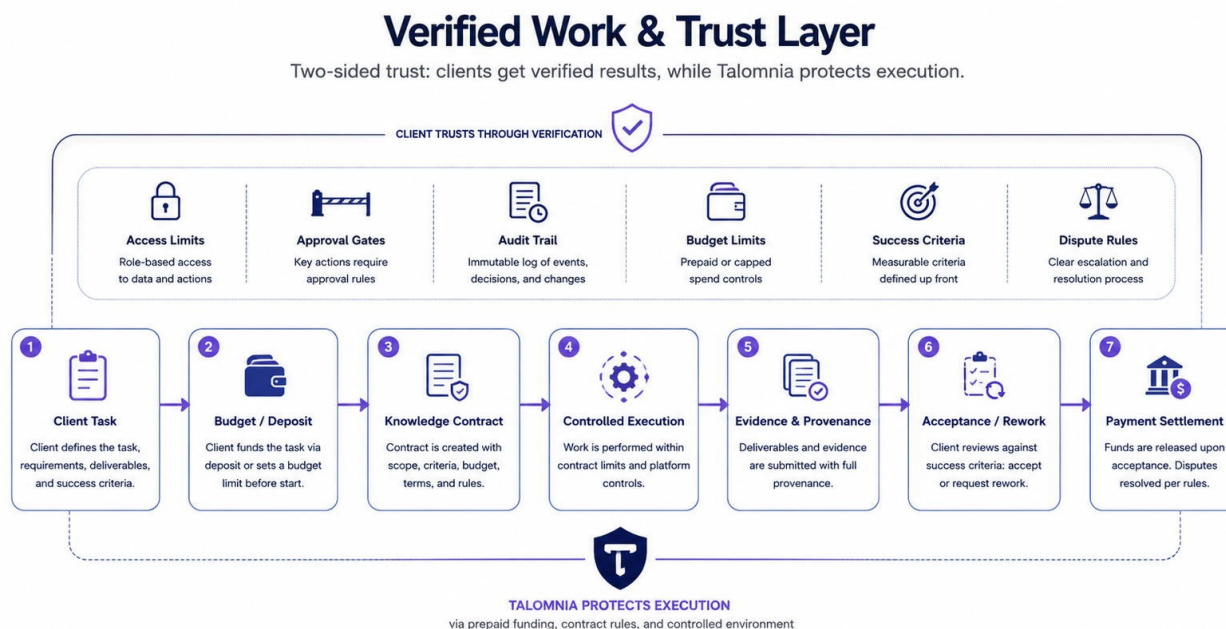


Figure 6. *Verified Work & Trust Layer*. Talomnia builds trust via budget limits, contracts, controlled execution, evidence, and acceptance.

Рисунок 6. Доверие как двусторонняя система.

Клиент должен понимать стоимость до начала работы

Экономика одной задачи

До запуска Talomnia оценивает, какая работа потребуется, какие способности нужны, какие источники и инструменты будут использоваться, какой объём проверки необходим и какие дополнительные расходы возможны.

Оценка показывает ожидаемую стоимость. Budget Limit определяет, сколько Talomnia имеет право потратить без дополнительного согласования.

Для нового клиента деньги резервируются заранее. Депозит — не окончательная оплата: сначала выполняется работа, затем результат проверяется, при необходимости дорабатывается, и после Acceptance происходит Settlement.

Клиент покупает результат профессиональной работы. Внутри стоимости могут быть execution, AI-модели и вычисления, платные инструменты, verification, человеческая экспертиза и операционная стоимость Talomnia.

Со временем цена может быть за задачу, проект, почасовую профессиональную способность, зарезервированную capacity или подписку. Но MVP должен доказать более фундаментальную вещь: готов ли клиент платить за профессиональный результат.

Первые месяцы нужно измерять execution cost, verification cost, Rework, принятие результата, цену и повторный спрос. Эти данные покажут, какие классы работ действительно имеют коммерческий смысл.

Главная единица экономики — принятый результат.

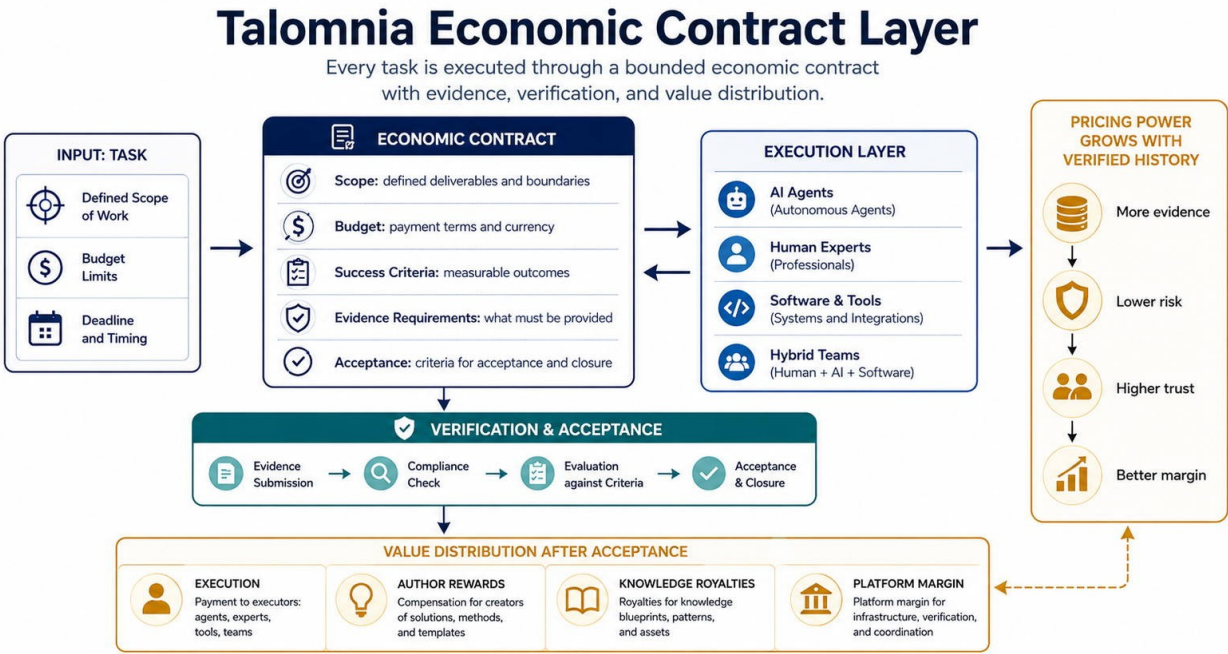


Figure 10. Talomnia turns work into bounded economic contracts; after acceptance, value is distributed, and history reduces risk and strengthens pricing power.

Рисунок 9. Экономика одной профессиональной задачи.

Работа заканчивается. Опыт — остаётся.

Почему Talomnia может становиться сильнее

Если после задачи система понимает, какой способ оказался эффективным, какие знания понадобились, какие ошибки возникли и принял ли клиент результат, следующая похожая работа потенциально может быть выполнена лучше.

Каждая выполненная работа может становиться опытом для следующей.

Переиспользуются не результаты клиентов и не их конфиденциальные данные, а обобщаемые профессиональные методы. Успешный способ выполнения класса задач может стать улучшенным Blueprint.

Если Blueprint использовался десятки и сотни раз, результаты принимались, ошибки обнаруживались и метод улучшался, появляется Execution History.

Репутация потенциально может относиться не только к человеку, но и к Professional Capability, Blueprint, Skill или конфигурации команды.

При повторных исполнениях уже известны методы, типичные ошибки и необходимый объём проверки. Поэтому похожая работа потенциально может становиться дешевле и предсказуемее.

Общие способности — диагностика, планирование, проверка источников, управление рисками, контроль качества — используются в разных профессиях.

- Professional Knowledge — проверенные методы, Skills и Blueprints.
- Execution Evidence — история реального применения.
- Trust & Reputation — наблюдаемая история качества.
- Contributor Network — люди и организации, расширяющие знания системы.

Долгосрочная ценность Talomnia может определяться не количеством AI-агентов, а количеством профессионального опыта, который система научилась надёжно превращать в результат.

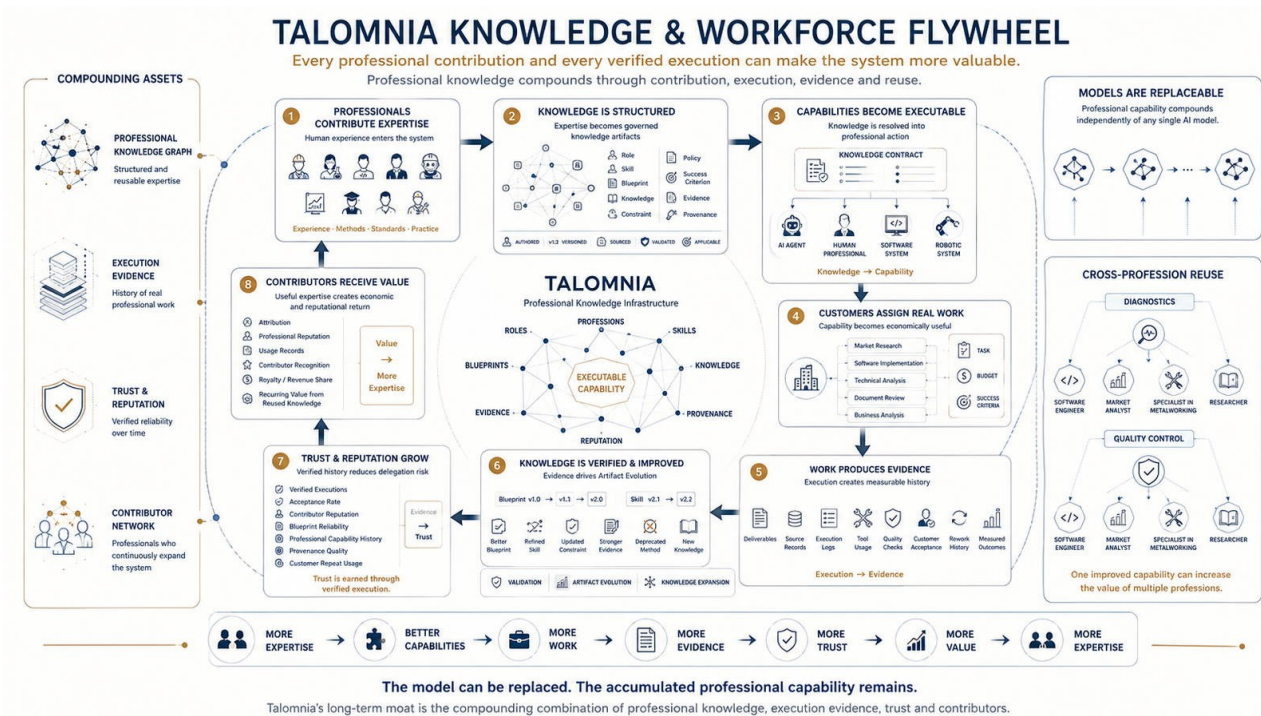


Рисунок 7. Накопительный цикл Talomnia.

Профессиональную работу смогут заказывать не только люди

Shared Capability Economy

Если Professional Capability становится описываемой, проверяемой и доступной по запросу, заказчиком может стать другая программная система или AI-агент.

Сильный агент — не обязательно агент, который умеет всё. Возможно, это агент, который понимает, когда ему нужен другой специалист, и умеет его привлечь.

Корпоративный агент может привлечь через Talomnia research, legal analysis, financial modeling или другие способности вместо того, чтобы самостоятельно изображать специалиста во всех областях.

B2B: человек или организация ставит задачу через интерфейс. A2A: внешний агент делает то же программно — находит способность, передаёт задачу, устанавливает Budget Limit, получает результат и evidence.

Внешний агент покупает не «ещё один AI», а профессиональную способность с определёнными условиями исполнения.

Для такого рынка capability должна быть экономически описываемой: тип работы, цена, Budget Limit, данные, сроки, Acceptance, Rework и evidence.

Люди нанимают специалистов. Компании нанимают специалистов. В будущем агенты тоже смогут нанимать специалистов.

A2A не строится в первом MVP. Сначала Talomnia должна доказать B2B-работу, качество, доверие и экономику.

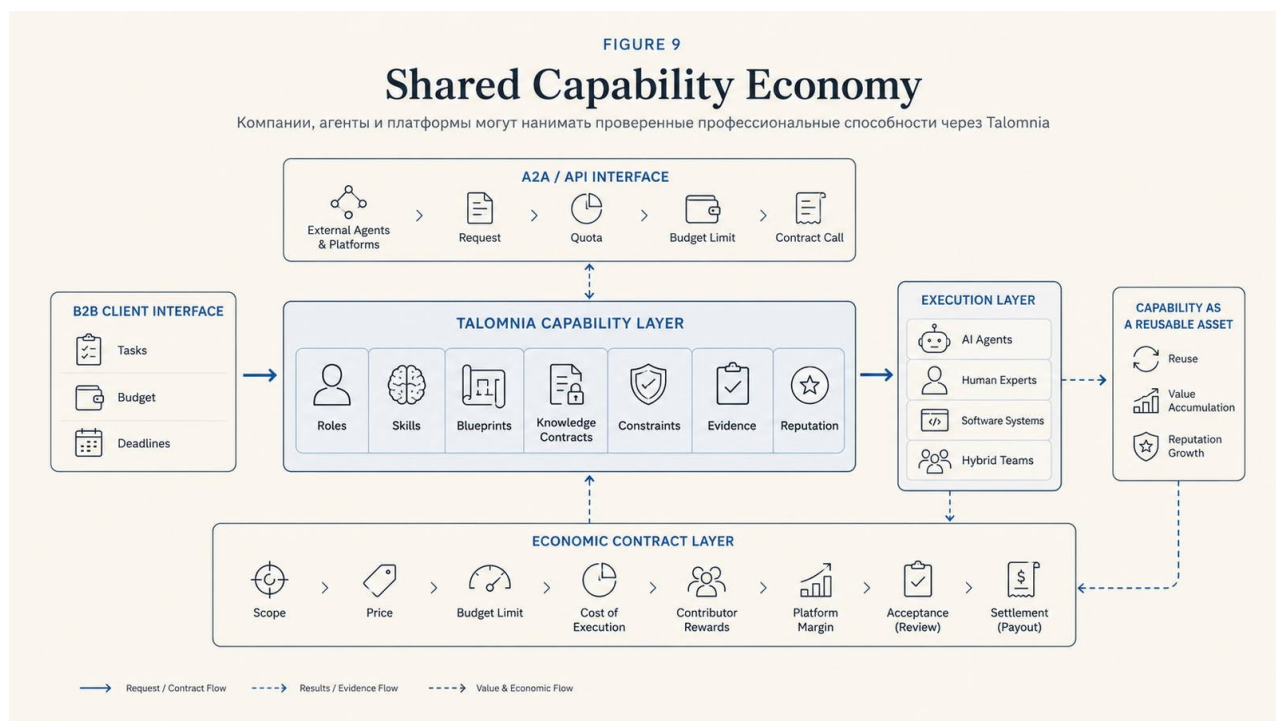


Рисунок 8. Shared Capability Economy.

Начинаем с работы. Инфраструктура появляется позже.

Как Talmnia может зарабатывать

Бизнес-модель Talmnia начинается с простой вещи: клиент поставил задачу, Talmnia выполнила работу, клиент принял результат, Talmnia получила деньги.

Слой 1. Talmnia Workforce

Профессиональная работа по запросу — первый revenue engine и предмет проверки MVP.

Слой 2. Постоянная профессиональная ёмкость

Если клиент использует Talmnia регулярно, может появиться persistent capacity: выделенные конфигурации, private knowledge, governance, integrations, SLA и recurring revenue.

Слой 3. Capability API и A2A

Другие программные системы смогут программно покупать Professional Capability — за вызов, задачу, usage или capacity.

Слой 4. Экономика профессионального знания

Если созданный профессионалом Blueprint используется в сотнях задач и создаёт ценность, система потенциально может учитывать attribution, reputation, Contributor Rewards и Knowledge Royalties.

Эти четыре модели не заменяют друг друга. Они потенциально наслаиваются: work → recurring capability → infrastructure access → knowledge economy.

Сначала Talomnia должна доказать, что способна хорошо продавать и выполнять профессиональную работу. Всё остальное строится поверх этого доказательства.

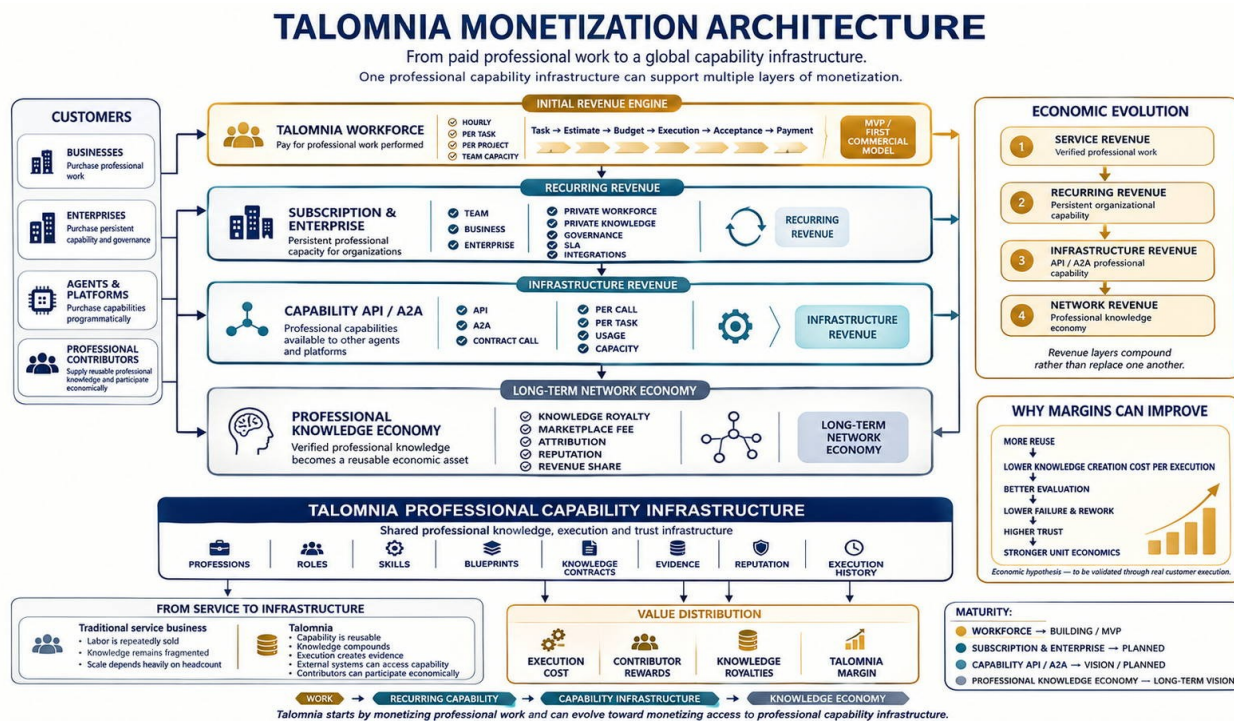


Рисунок 10. Архитектура монетизации Talomnia.

Если система учится у профессионалов — профессионалы должны участвовать в создаваемой ценности

Человек в экономике профессионального знания

Лучшие профессиональные знания уже существуют у людей. AI может помогать их структурировать и применять, но многолетний опыт возник не потому, что его сгенерировала модель.

Человек, создающий полезное профессиональное знание, должен сохранять связь со своим вкладом.

Профессионал может рассказать процесс, показать видео, загрузить фотографии, схемы, реальные случаи, типичные ошибки и условия, когда метод применять нельзя.

AI помогает провести интервью и структурировать опыт, но не присваивает его. Система должна сохранять provenance: кто предложил метод, когда, какие материалы предоставил, кто проверял и какая версия используется.

Публикация не означает автоматического признания. Метод может быть ошибочным, устаревшим, слишком узким или опасным вне контекста. Его ценность определяется тем, насколько он выдерживает проверку и помогает получать хорошие результаты.

По мере использования профессиональный вклад получает историю: где применялся, какие результаты получены, сколько было доработок, какие версии работали лучше.

Если метод используется в сотнях оплачиваемых задач, возникает вопрос справедливой экономики: должен ли автор участвовать в создаваемой ценности?

Talomnia предполагает, что такая возможность должна существовать через attribution, reputation, Contributor Rewards и Knowledge Royalties. Но ценность появляется только при реальном использовании и доказанной полезности.

Contributor Economy ещё не существует как готовый продукт. Предстоит решить вопросы IP, совместного авторства, общеизвестных методов, корпоративных прав и распределения ценности.

Если профессиональный опыт становится частью инфраструктуры, человек, который этот опыт создал, не должен становиться невидимым.

Почему именно сейчас

Рынок труда начинает отделять работу от должности

Идея профессиональной работы без традиционного найма существовала давно. Но сегодня одновременно происходят изменения, которые делают возможным следующий шаг.

AI переходит от ответов к работе: агенты способны планировать действия, искать информацию, работать с файлами, вызывать инструменты и API, писать код и проверять промежуточные результаты.

Microsoft Work Trend Index 2025 сообщает, что 82% руководителей ожидают использовать digital labor для расширения workforce в ближайшие 12–18 месяцев.

Upwork Research Institute 2025 указывает, что 81% C-level руководителей предпринимают шаги к skills-based hiring.

World Economic Forum оценивает, что к 2030 году около 39% существующих наборов навыков работников будут трансформированы или устареют.

Эти показатели отражают разные исследования и методологии и используются как сигналы направления рынка, а не как прямой прогноз спроса на Talomnia.

Должность становится слишком крупной единицей описания быстро меняющейся работы. Компании всё чаще начинают с вопроса: какая способность нам нужна?

AI создаёт возможность частично отделить профессиональную способность от физического присутствия конкретного исполнителя. При этом человеческая экспертиза остаётся источником знания.

Модели уже достаточно сильны, чтобы выполнять больше работы. Инфраструктура доверия, профессионального знания и делегирования ещё только формируется.

WHY NOW?

Three structural shifts are changing how professional work can be accessed and delivered.
AI execution, skills-based work and rapidly changing professional requirements are converging.



Дополнительная инфографика В. Почему сейчас: три независимых рыночных сигнала.

Что существует сегодня

Talomnia не начинается с нуля. Но Talomnia ещё предстоит доказать.

Важно провести чёткую границу между тем, что уже существует, что сейчас разрабатывается и что пока является гипотезой.

Datarim — существующая рабочая основа

Datarim — рабочий framework организации многоэтапной профессиональной работы AI-агентов. Он позволил отрабатывать специализированные роли, reusable Skills, planning, development, review, QA и compliance.

Это ещё не Talomnia Workforce, но важный стартовый актив: сложную работу действительно можно разложить между специализированными цифровыми исполнителями и организовать как управляемый процесс.

Arcanada — технологическая среда исполнения

Arcanada — технологическая экосистема, внутри которой развивается инфраструктура AI-агентов и исполнения. Статус: BUILDING.

Knowledge Contract Architecture — исследовательское и архитектурное ядро

Архитектура формализует управление профессиональными знаниями, версиями, provenance, ограничениями, evidence и разрешённым контекстом. Статус: RESEARCH / BUILDING.

Talomnia — новый продуктовый слой

Talomnia должна превратить существующие активы в продукт, за который внешний клиент готов платить. Именно эта часть ещё не доказана.

Чего пока нет

- устойчивой B2B-выручки;
- повторяемой клиентской воронки;
- подтверждённой unit economics;
- масштабного marketplace профессиональных знаний;
- работающей contributor royalty economy;
- доказанного A2A-рынка;
- подтверждённого network effect.

Talomnia не начинается с нуля. Но существующая технология ещё не является доказанным бизнесом.

WHAT EXISTS TODAY?

Current state of the Talomnia technology and product stack.

Existing foundations reduce technical starting risk. Commercial validation still lies ahead.



CURRENT EVIDENCE GATE

REAL CUSTOMER → REAL TASK → REAL PAYMENT → ACCEPTED RESULT → REPEAT
THE TECHNOLOGY HAS FOUNDATIONS. THE PRODUCT IS BEING BUILT. THE BUSINESS STILL HAS TO BE PROVEN.

Status reflects current project maturity — not future intent.

Дополнительная инфографика С. Текущее состояние проекта.

Talomnia будет расти не по календарю, а по мере появления доказательств

Roadmap & Validation Path

У большого проекта есть соблазн сразу построить красивую дорожную карту. Для Talomnia такой подход был бы ошибкой: слишком много фундаментальных гипотез ещё предстоит проверить.

Следующий этап начинается не потому, что прошёл квартал. Он начинается потому, что предыдущая гипотеза получила достаточные доказательства.

Этап 1. Сделать Talomnia реальным продуктом

Существующие Datarim, Roles, Skills, Arcanada и Knowledge Contract нужно превратить в простой клиентский путь: поставить задачу → понять стоимость → оплатить → получить работу → проверить результат.

Evidence Gate 1: реальный внешний клиент поставил задачу, оплатил её, получил результат и принял работу. Не демонстрация, не внутренний тест и не бесплатный пилот.

Этап 2. Доказать, что это не случайность

Один оплаченный заказ подтверждает возможность транзакции, но не бизнес. Нужны разные B2B-клиенты, реальные paid tasks, acceptance/rework measurement, execution cost, verification cost и customer trust interviews.

Целевые ориентиры вроде 100+ реальных задач и 5+ платящих клиентов — validation targets, а не текущий traction.

Evidence Gate 2: реальные платежи + принятые результаты + повторное использование + первые признаки жизнеспособной unit economics.

Этап 3. Доказать повторяемость

Если каждую задачу приходится выполнять как отдельный консалтинговый проект, инфраструктурная гипотеза не работает. Нужно доказать reuse Skills и Blueprints, снижение ручной настройки, Rework и verification cost.

Time to Digitize a Profession — TDP

TDP отвечает на вопрос: сколько времени требуется, чтобы профессиональный опыт новой области превратить в способность, пригодную для реальной работы через Talomnia?

Если каждая новая профессия требует года ручной работы, глобальная модель плохо масштабируется. Если этот процесс сокращается до недель или дней, экономика становится другой.

Этап 4. Раннее масштабирование

Только после подтверждения спроса и повторяемости имеет смысл увеличивать коммерческий масштаб. Ориентиры 25-50 платящих организаций и \$10K MRR — цели, а не прогноз.

Важно измерять execution cost, verification cost, Rework, customer acquisition, repeat usage, knowledge reuse и contribution margin.

Этап 5. Открывать инфраструктурные слои

После доказательства спроса, качества, переиспользования и unit economics становятся разумными Enterprise Capacity, Capability API/A2A, Contributor Network и Professional Knowledge Economy.

Финансирование должно следовать той же логике. Возможный pre-seed порядка \$500K-\$1M — рабочая гипотеза после первоначальной коммерческой валидации, а не уже начатый раунд.

Vision is global. Execution is staged. Capital follows evidence.

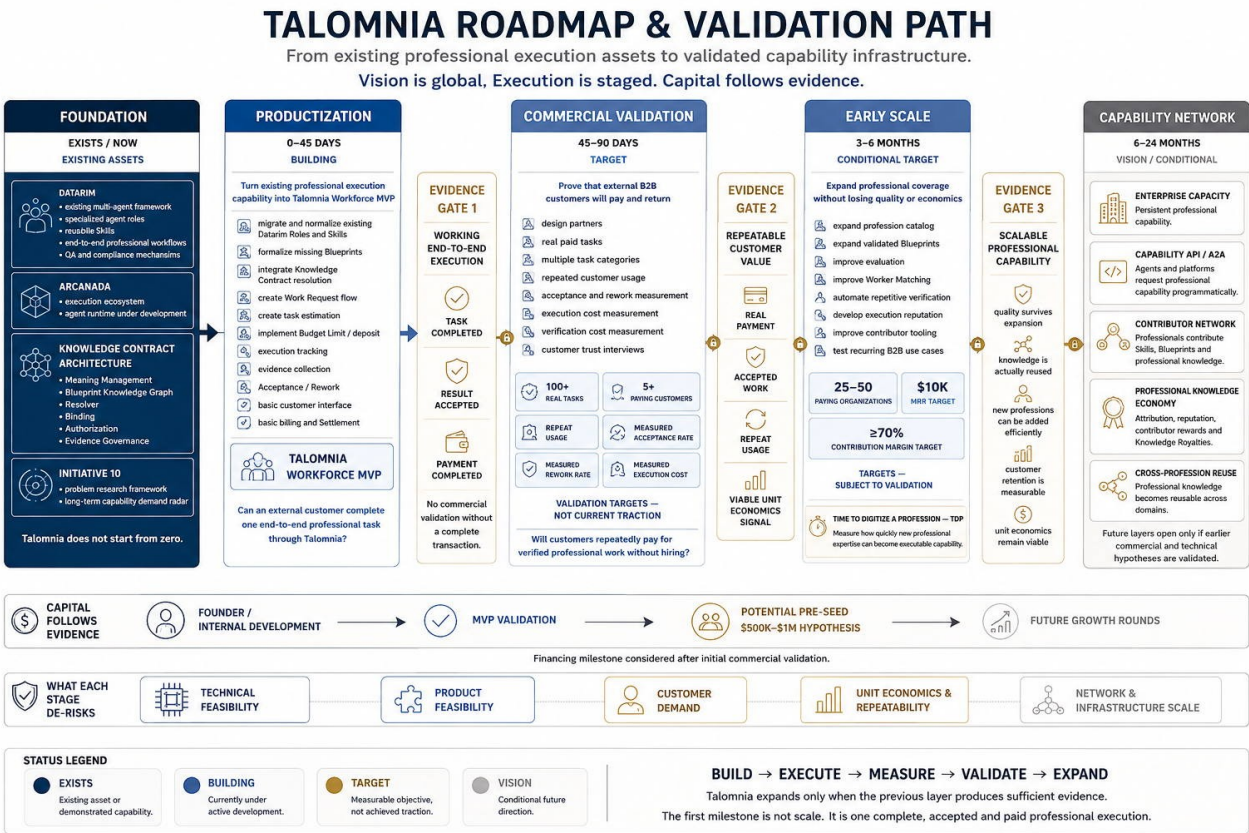


Рисунок 11. Roadmap Talomnia построен вокруг Evidence Gates, а не только календарных сроков.

Чтобы понимать будущее работы, нужно смотреть не только на рынок труда

Initiative 10

Обычно прогноз профессий будущего начинается с технологий. Talomnia предлагает посмотреть с другой стороны: будущая работа возникает из проблем, которые людям необходимо решать.

**Проблемы → решения → необходимые способности → профессии
→ профессиональные знания → работа.**

Initiative 10 — отдельный исследовательский проект, который систематически наблюдает за проблемами человечества и тем, как меняется их значимость.

Это не прогноз в стиле «через семь лет эта профессия станет самой востребованной». Это strategic radar: проблема усиливается, появляется новый класс решений, определённая способность начинает использоваться во множестве решений.

Для оценки динамики могут использоваться научные исследования, статистика, datasets, институциональные отчёты, экспертные оценки, рынки, наблюдаемые события и законодательные изменения.

Каждая крупная проблема может раскладываться на более конкретные. Десятичная структура Initiative 10 — способ построить масштабируемую исследовательскую карту, а не утверждение, что мир математически укладывается в дерево.

Самое интересное начинается после проблемы: что необходимо уметь, чтобы её решать? Одни capabilities уже существуют, другие эволюционируют, некоторые возникают как новые комбинации Skills.

Для Talomnia это один из источников ответа на вопрос: какую Professional Capability имеет смысл оцифровать следующей?

Связь двусторонняя: реальные клиентские задачи показывают capability gaps, повторяющийся спрос и устаревающие методы.

Чтобы понимать будущее работы, нужно понимать не только, какие технологии появляются, но и какие проблемы человечеству предстоит решать.

FROM HUMAN PROBLEMS TO FUTURE WORKFORCE

Initiative 10 as a strategic capability radar for Talomnia.

Problems reveal solutions. Solutions reveal capabilities. Capabilities reveal the workforce humanity will need.

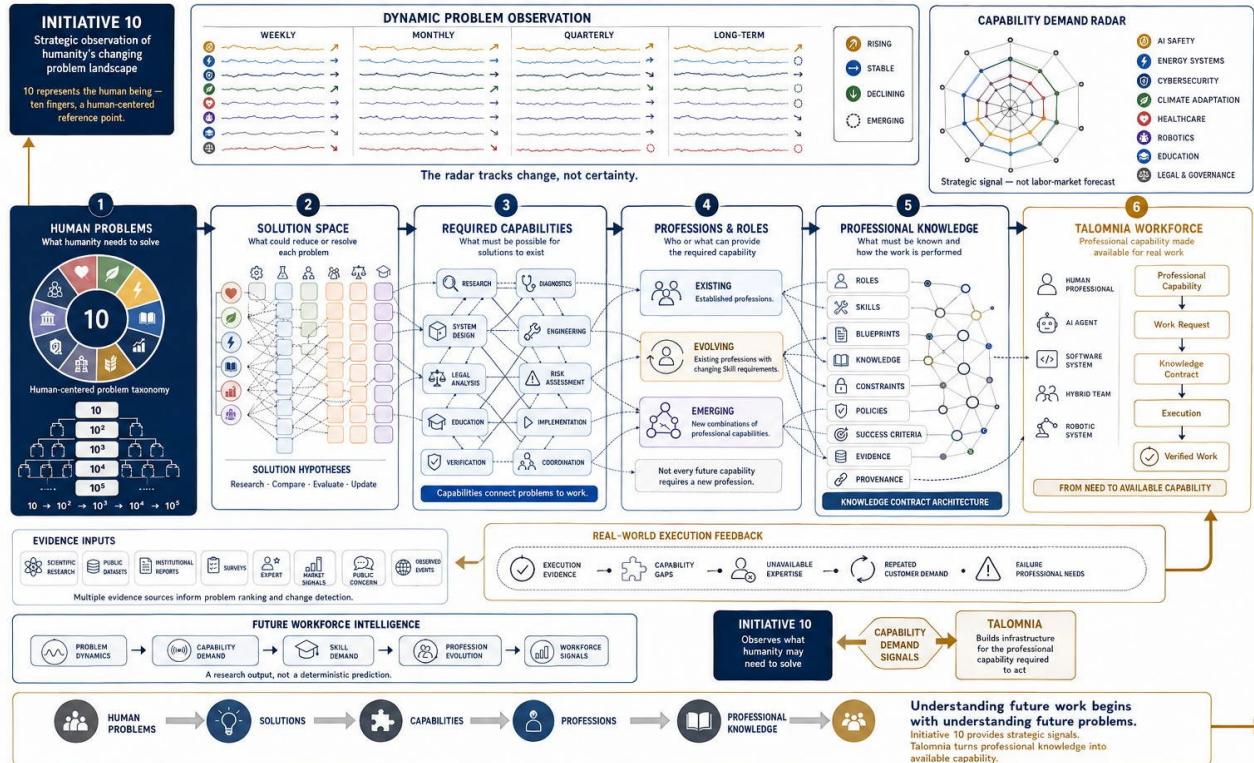


Рисунок 12. Initiative 10 как стратегический радар будущего спроса на профессиональные способности.

Что получится, если все эти элементы заработают вместе

Talomnia Ecosystem Architecture

До этой точки мы рассматривали Talomnia по частям: потребность бизнеса, профессиональные знания, Knowledge Contract, исполнение, доверие, экономика, вклад специалистов, A2A и долгосрочный спрос.

Talomnia проектируется как инфраструктура, которая соединяет спрос на профессиональную работу с профессиональными знаниями, исполнителями, механизмами доверия и экономикой.

С одной стороны есть работа, которую нужно выполнить: компании, стартапы, enterprise, AI-agents и software platforms формируют Work Requests.

С другой стороны существует мир профессионального опыта: experts, practitioners, researchers, organizations, standards и накопленные результаты.

Между ними находится Professional Capability — понятная возможность выполнить определённый класс работы. Внутри неё могут находиться Roles, Skills, Blueprints, знания, инструменты, ограничения и способы проверки.

Когда приходит задача, Talomnia определяет подходящую способность, знания, исполнителя, полномочия, экономическую рамку и критерии результата.

Исполнителем может быть человек, AI-agent, software system, hybrid team или robotic system. Talomnia не должна заранее утверждать, что AI заменит всех; она должна выбирать способ исполнения, который надёжно решает конкретную задачу.

Talomnia должна иметь возможность менять двигатель, не меняя профессию.

Под системой находится Trust & Evidence Network: provenance, Execution History, Reputation, Success Criteria и auditability. Экономика связывает клиента, исполнителя, профессионального контрибьютора и Talomnia.

Один и тот же слой может обслуживать людей и машины: Workforce, Enterprise, Capability API и A2A используют одну Professional Capability Infrastructure.

Initiative 10 остаётся снаружи операционного ядра и передаёт только strategic capability demand signals.

Финальная архитектура показывает целевую систему, а не описание уже работающего коммерческого бизнеса.

Talomnia соединяет спрос на работу, профессиональное знание, исполнение, доверие и экономику в единую систему.

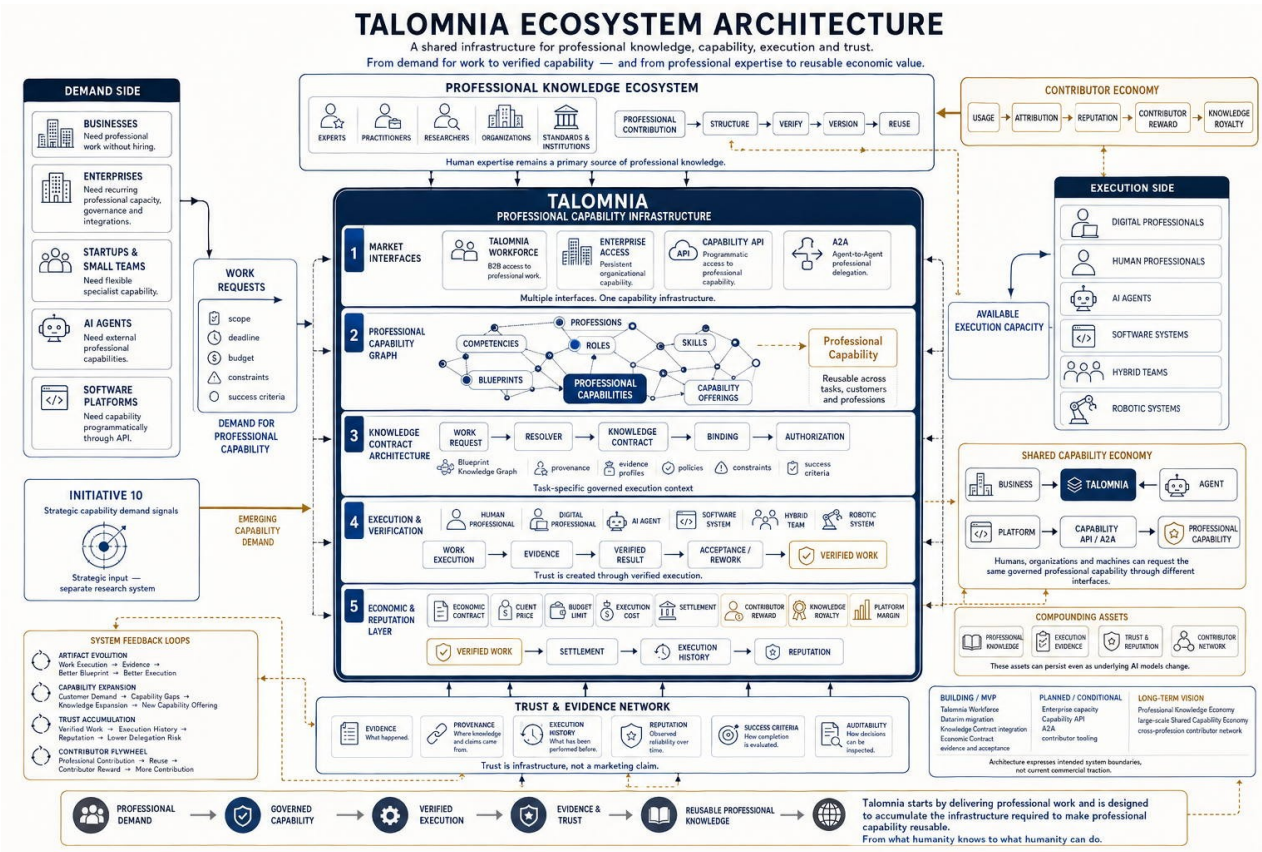


Рисунок 13. Полная архитектура экосистемы Talomnia.

Talomnia начинается как продукт. Ставка — на инфраструктуру.

Инвестиционный тезис

На ранней стадии Talomnia можно описать просто: компания получает профессиональную работу без необходимости нанимать нового сотрудника для каждой задачи. Это понятный продукт с клиентом, ценой, результатом и оплатой.

Но инвестиционная гипотеза заключается в том, что каждая успешно выполненная работа может не только создавать выручку сегодня, но и увеличивать способность системы выполнять профессиональную работу завтра.

Первый рынок уже существует: компании платят за профессиональную работу через найм, агентства, консалтинг, аутсорсинг и фриланс. Talomnia не создаёт потребность с нуля.

AI потенциально меняет себестоимость исполнения. Но дешёвое исполнение само по себе не является бизнесом: нужны качество, доверие, правильные знания, контроль, verification, Acceptance и повторяемость.

Почему это может быть больше сервисного бизнеса

Если каждую задачу Talomnia выполняет с нуля, проект остаётся сервисной компанией. Инфраструктурная гипотеза возникает, когда один Skill, Blueprint, механизм проверки или Professional Capability переиспользуется множеством клиентов и задач.

Потенциальные уровни роста: Workforce → Enterprise Capacity → Capability Infrastructure → Professional Knowledge Economy.

Глобальный score не означает, что нужно сразу идти во все профессии. Запуск должен начинаться с областей, где AI уже способен выполнять значительную часть работы, результат проверяем, B2B-спрос существует, а риски и экономика приемлемы.

Это многолетний проект: потребуется расширять knowledge graph, привлекать специалистов, создавать и проверять Blueprints, строить trust, security, enterprise integrations, contributor economy и работать с регулированием.

Поэтому проект предполагает несколько инвестиционных этапов. Но будущие раунды и оценки должны определяться фактическими результатами.

Что потенциально создаёт защиту бизнеса

- Professional Knowledge;
- Execution Evidence;
- Trust & Reputation;
- Contributor Network;
- Customer Integration;
- ликвидность между спросом и доступными Professional Capabilities.

Главный вопрос: можно ли превратить AI execution в профессиональную способность, которой бизнес готов регулярно доверять реальную работу?

Сегодня инвестиция финансирует переход от существующей технологической основы к работающему Talomnia Workforce, реальным клиентам и доказательству повторяемой экономики.

Start with work. Accumulate capability. Build infrastructure.

От того, что человечество знает, — к тому, что человечество способно сделать

Заключение

Talomnia начинается с практической задачи: дать компании возможность получить нужную профессиональную работу тогда, когда она нужна, без необходимости нанимать нового сотрудника для каждой задачи.

Но за этим стоит более крупная идея. Человечество накопило огромный профессиональный опыт, распределённый между людьми, организациями, документами, стандартами и однажды решёнными задачами.

Если профессиональный метод можно сохранить, структурировать, проверить, связать с автором, применить в реальной работе, оценить по результату и улучшить на основании evidence, профессиональное знание становится не только информацией — оно становится способностью действовать.

Начинаем с малого

Готова ли реальная компания заплатить Talomnia за профессиональную работу, получить хороший результат и вернуться со следующей задачей?

Именно это должен доказать Talomnia Workforce: одна задача, один клиент, один бюджет, один принятый результат, одна реальная оплата. Затем — повторить.

Если клиенты возвращаются — появляется recurring business. Если знания переиспользуются — инфраструктурная экономика. Если способности становятся программно доступными — A2A. Если профессиональные вклады создают измеримую ценность — contributor economy.

Что нам нужно сейчас

- B2B-клиенты и design partners, готовые передать реальные профессиональные задачи;
- профессионалы с глубоким практическим опытом;
- технологические партнёры, заинтересованные в AI agents, enterprise integrations и A2A;

- исследователи в AI safety, knowledge representation, Future of Work, provenance и evaluation;
- инвесторы, готовые оценивать проект по последовательности доказательств.

На эти вопросы Talomnia должна отвечать не презентациями. Реальной работой.

Talomnia Workforce — Professional work without hiring.

From what humanity knows to what humanity can do.

Источники

- Microsoft, 2025 Annual Work Trend Index.
- Upwork Research Institute, In-Demand Skills 2025.
- World Economic Forum, Future of Jobs Report 2025.
- Arcanada — Meaning Management / Knowledge Contract Architecture.
- Datarim — existing professional multi-agent execution framework.
- Единый глоссарий Arcanada: arcanada.ai/ru/glossary.